

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДЕТСКИЙ ЭКОЛОГО-БИОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР»



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ ДО «ДЭБЦ»

/ Косажевская Н.В.

«10» декабря 2015г.

КОДЕКС
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ
РАБОТНИКОВ МБУ ДО «ДЭБЦ»

I. Общие положения

1. Кодекс профессиональной этики педагогических работников МБУ ДО «ДЭБЦ» (далее – Кодекс), разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального Закона от 29 декабря 2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым рекомендуется руководствоваться педагогическим работникам МБУ ДО «ДЭБЦ» (далее – педагогические работники), независимо от занимаемой ими должности.

3. Педагогическому работнику, который состоит в трудовых отношениях с МБУ ДО «ДЭБЦ», и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности, рекомендуется соблюдать положения Кодекса в своей деятельности.

4. Целями Кодекса являются:

- установление этических норм и правил поведения педагогических работников МБУ ДО «ДЭБЦ» для выполнения ими своей профессиональной деятельности;

- содействие укреплению авторитета педагогических работников МБУ ДО «ДЭБЦ»;

- обеспечение единых норм поведения педагогических работников МБУ ДО «ДЭБЦ».

5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения педагогическими работниками МБУ ДО «ДЭБЦ» своих трудовых обязанностей.

6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к

педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле педагогических работников МБУ ДО «ДЭБЦ».

III. Этические правила поведения педагогических работников МБУ ДО «ДЭБЦ» при выполнении ими трудовых обязанностей

1. При выполнении трудовых обязанностей педагогическим работникам МБУ ДО «ДЭБЦ» следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2. Педагогические работники МБУ ДО «ДЭБЦ», сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;

- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;

- уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

- развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

- применить педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

- учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

- проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическими работниками МБУ ДО «ДЭБЦ» трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету МБУ ДО «ДЭБЦ»;

3. Педагогическим работникам МБУ ДО «ДЭБЦ» следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

4. Педагогическим работникам МБУ ДО «ДЭБЦ» надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения педагогических работников МБУ ДО «ДЭБЦ», своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

5. При выполнении трудовых обязанностей педагогические работники МБУ ДО «ДЭБЦ» не допускают:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

6. Педагогическим работникам МБУ ДО «ДЭБЦ» следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

7. Педагогическим работникам МБУ ДО «ДЭБЦ» рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.

8. Внешний вид педагогических работников МБУ ДО «ДЭБЦ» при выполнении ими трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к педагогическим работникам МБУ ДО «ДЭБЦ», соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

III. Ответственность за нарушение положения Кодекса

1. Нарушение педагогическими работниками МБУ ДО «ДЭБЦ» положений Кодекса рассматривается на заседаниях коллегиальных органов управления, предусмотренных Уставом МБУ ДО «ДЭБЦ», и (или) комиссиях по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

2. Соблюдение педагогическими работниками МБУ ДО «ДЭБЦ» положений Кодекса может учитываться при проведении аттестации педагогических работников МБУ ДО «ДЭБЦ» на соответствие занимаемой

должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работниками, выполняющими воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников МБУ ДО «ДЭБЦ», добросовестно исполняющих трудовые обязанности.