



УТВЕРЖДЕНО

Директор МБУ ДО «ДЭБЦ»

Н.В.

« » 2016 г.
Приказ №99 от 02.09.2016г.

Положение об общем собрании работников МБУ ДО «ДЭБЦ»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом МБУ ДО «ДЭБЦ» и регламентирует деятельность Общего собрания работников МБУ ДО «ДЭБЦ», являющегося одним из коллегиальных органов управления образовательной организации.

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников МБУ ДО «ДЭБЦ» руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом МБУ ДО «ДЭБЦ» и настоящим положением.

1.3. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство МБУ ДО «ДЭБЦ» в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления образовательной организации, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом МБУ ДО «ДЭБЦ».

1.5 Трудовой коллектив составляют все работники Учреждения, участвующие своим трудом в реализации уставных задач Учреждения. Полномочия трудового коллектива Учреждения осуществляются общим собранием работников.

2. Задачи Общего собрания

Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:

- организация образовательного процесса и финансово - хозяйственной деятельности МБУ ДО «ДЭБЦ» на высоком качественном уровне;
- определение перспективных направлений функционирования и развития МБУ ДО «ДЭБЦ»;
- привлечение общественности к решению вопросов развития МБУ ДО «ДЭБЦ»;
- создание оптимальных условий для осуществления образовательного процесса, развивающей и досуговой деятельности;
- решение вопросов, связанных с развитием образовательной среды МБУ ДО «ДЭБЦ»;

- решение вопросов о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности МБУ ДО «ДЭБЦ»;
- помощь администрации в разработке локальных актов МБУ ДО «ДЭБЦ»;
- разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательного процесса в пределах своей компетенции;
- внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья воспитанников и работников МБУ ДО «ДЭБЦ»;
- принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников МБУ ДО «ДЭБЦ», предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;
- внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда работников МБУ ДО «ДЭБЦ»;
- внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот воспитанникам и работникам в пределах компетенции образовательной организации;
- внесение предложений о поощрении работников МБУ ДО «ДЭБЦ»;
- направление ходатайств, писем в различные административные органы, общественные организации и др. по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности МБУ ДО «ДЭБЦ» и повышения качества оказываемых образовательных услуг.

3. Компетенция Общего собрания

В компетенцию Общего собрания входит:

- проведение работы по привлечению дополнительных финансовых и материально - технических ресурсов, установление порядка их использования;
- внесение предложений об организации сотрудничества МБУ ДО «ДЭБЦ» с другими образовательными и иными организациями социальной сферы, в том числе при реализации дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ МБУ ДО «ДЭБЦ» и организации воспитательного процесса, досуговой деятельности;
- представление интересов учреждения в органах власти, других организациях и учреждениях;
- рассмотрение документов контрольно - надзорных органов о проверке деятельности МБУ ДО «ДЭБЦ»;
- заслушивание публичного доклада руководителя МБУ ДО «ДЭБЦ», его обсуждение;
- учет мнения при принятии локальных нормативных актов Учреждения затрагивающие права и законные интересы работников, включая принятие Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- учет мнения при принятии Положения об оплате труда МБУ ДО «ДЭБЦ»;
- выдвижение представителей трудового коллектива для участия в Комиссии по ведению коллективных переговоров и подготовке проекта коллективного

договора, которая создается для решения вопросов заключения, изменения и дополнения коллективного договора;

- осуществление контроля выполнения коллективного договора;
- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам Учреждения, избрание ее членов;
- представление работников Учреждения на награждение отраслевыми и государственными наградами;
- осуществление иных полномочий в соответствии с действующим законодательством.

4. Организация деятельности Общего собрания

4.1. В состав Общего собрания входят все работники МБУ ДО «ДЭБЦ».

4.2. На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Руководство Общим собранием осуществляет Председатель, избранный из числа участников. Ведение протоколов Общего собрания осуществляется избранным из числа участников секретарем, который осуществляет свою деятельность безвозмездно. Срок полномочий общего собрания - неопределенный срок.

4.4. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за 5 дней;
- организует подготовку и проведение заседания дней до его проведения
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4.5. Общее собрание МБУ ДО «ДЭБЦ» собирается по мере необходимости, но не реже двух раз в год. Инициатором созыва может быть Учредитель, директор или не менее одной трети работников Учреждения.

4.6. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива МБУ ДО «ДЭБЦ».

4.7. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием и реализуются приказами директора Учреждения

4.8. Решения Общего собрания:

- считаются принятыми, если за них проголосовало не менее половины присутствующих;
- являются правомочными, если на заседании присутствовало не менее половины членов трудового коллектива;
- при равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания работников;
- после принятия носят рекомендательный характер, а после утверждения руководителем учреждения становятся обязательными для исполнения;

- доводятся до всего трудового коллектива учреждения не позднее, чем в течение трех дней после прошедшего заседания;
- организацию выполнения решений Общего собрания работников осуществляет директор и ответственные лица, указанные в решении;
- результаты этой работы сообщаются членам Общего собрания работников на последующих заседаниях.

5. Ответственность Общего собрания

5.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу МБУ ДО «ДЭБЦ».
- за компетентность принимаемых решений.

6. Делопроизводство Общего собрания

6.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

6.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- выступающие лица;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

6.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

6.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

6.5. Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью руководителя и печатью МБУ ДО «ДЭБЦ».

6.6. Книга протоколов Общего собрания хранится в делах МБУ ДО «ДЭБЦ» и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

7. Заключительные положения

7.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

7.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании трудового коллектива в установленном порядке.