

гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым МБУ ДО «ДЭБЦ» вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2. Цели и задачи Антикоррупционной политики МБУ ДО «ДЭБЦ»

2.1. Антикоррупционная политика МБУ ДО «ДЭБЦ» ставит целями предупреждение и противодействие коррупционным правонарушениям в

деятельности МБУ ДО «ДЭБЦ», а также устранение возможных причин таких правонарушений и локализация их негативных последствий.

2.2. Достижение указанных целей планируется осуществлять посредством решения следующих задач:

2.2.1. определения работников, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики МБУ ДО «ДЭБЦ», путем издания приказа о создании соответствующей Комиссии и о назначении председателя, утвержденного директором МБУ ДО «ДЭБЦ»;

2.2.2. проведения лекций, круглых столов с работниками и обучающимися МБУ ДО «ДЭБЦ»;

2.2.3. введения процедур информирования работниками директора МБУ ДО «ДЭБЦ» о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений;

2.2.4. введения процедур информирования директора МБУ ДО «ДЭБЦ» о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками;

2.2.5. введения процедуры информирования работниками директора МБУ ДО «ДЭБЦ» о возникновении конфликта интересов, а также о случаях личной заинтересованности работника и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов;

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности МБУ ДО «ДЭБЦ»

3.1. Антикоррупционная политика МБУ ДО «ДЭБЦ» основывается на следующих основных принципах:

3.1.1. **Принцип соответствия действующему законодательству Российской Федерации.** Соответствие реализуемых в МБУ ДО «ДЭБЦ» антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и локальным нормативным актам МБУ ДО «ДЭБЦ».

3.1.2. **Принцип личного примера руководства.**

Ключевая роль руководства МБУ ДО «ДЭБЦ» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.1.3. **Принцип вовлеченности работников и обучающихся.**

Информированность работников и обучающихся МБУ ДО «ДЭБЦ» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных процедур.

3.1.4. **Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.**

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения работников МБУ ДО «ДЭБЦ» в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МБУ ДО «ДЭБЦ» коррупционных рисков.

3.1.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в МБУ ДО «ДЭБЦ» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.1.6. Принцип неотвратимости ответственности.

Неотвратимость ответственности для работников МБУ ДО «ДЭБЦ» в случае совершения ими коррупционных правонарушений.

3.1.7. Принцип открытости МБУ ДО «ДЭБЦ».

Информирование контрагентов и общественности о принятых в МБУ ДО «ДЭБЦ» антикоррупционных процедурах и документах, в том числе путем размещения на сайте МБУ ДО «ДЭБЦ» локальных правовых актов, действующих в учреждении, принятых с целью регламентации правоотношений в сфере противодействия коррупции.

3.1.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Область применения Антикоррупционной политики МБУ ДО «ДЭБЦ» и круг лиц, попадающих под ее действие

4.1. Антикоррупционная политика МБУ ДО «ДЭБЦ» распространяется на всех работников МБУ ДО «ДЭБЦ», состоящих с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой ими должности и выполняемой функции.

5. Обязанности работников МБУ ДО «ДЭБЦ», связанные с предупреждением и противодействием коррупции

5.1 Работники МБУ ДО «ДЭБЦ» обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя или руководство МБУ ДО «ДЭБЦ» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя или руководство МБУ ДО «ДЭБЦ» о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками;
- сообщать непосредственному руководителю или руководству МБУ ДО «ДЭБЦ» о возможности возникновения либо о возникшем конфликте интересов.

6. Обязанности работников, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики МБУ ДО «ДЭБЦ»

6.1 Работники, ответственные за реализацию Антикоррупционной политики МБУ ДО «ДЭБЦ», обязаны:

- разрабатывать и представлять на утверждение директору МБУ ДО «ДЭБЦ» проекты локальных нормативных актов МБУ ДО «ДЭБЦ», направленные на реализацию мер по предупреждению и противодействию коррупции;
- выносить на рассмотрение Комиссии по проведению мероприятий по предупреждению коррупционных правонарушений поступившие обращения от работников МБУ ДО «ДЭБЦ», зарегистрированные в отделе кадров и переданные работодателем работнику, ответственному за реализацию Антикоррупционной политики МБУ ДО «ДЭБЦ», о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками;
- проводить анализ должностных обязанностей работников МБУ ДО «ДЭБЦ», исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений;
- организовывать обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуальное консультирование;
- проводить оценку результатов антикоррупционной работы и подготовки соответствующих отчетов директору МБУ ДО «ДЭБЦ»;
- оказывать содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности МБУ ДО «ДЭБЦ» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

7. Ответственность за несоблюдение требований Антикоррупционной политики МБУ ДО «ДЭБЦ»

7.1. За несоблюдение требований Антикоррупционной политики МБУ ДО «ДЭБЦ» работники несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

8. Заключительные положения

8.1. Антикоррупционная политика МБУ ДО «ДЭБЦ», ее изменения и дополнения утверждаются приказом директора МБУ ДО «ДЭБЦ».

8.2. Конкретные перечни мероприятий, направленных на предупреждение и противодействие коррупции в МБУ ДО «ДЭБЦ», разрабатываются лицами, ответственными за реализацию Антикоррупционной политики МБУ ДО «ДЭБЦ», и утверждаются приказами директора МБУ ДО «ДЭБЦ».