

Самообследование

Аналитическая справка

тема: Муниципальное задание и индикативные показатели за 2017 год

**цель контроля: Результат исполнения муниципального задания
и индикативных показателей за 2017 год.**

В соответствии с планом работы учреждения проведен документационный анализ исполнения муниципального задания на "Предоставление дополнительного образования детей в муниципальных образовательных организациях, подведомственных Управлению образования администрации Озерского городского округа и индикативных показателей были проанализированы следующие критерии:

- 1) сохранность контингента воспитанников за отчетный период;
- 2) доля воспитанников, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей ;
- 3) доля воспитанников, принимающих участие в конкурсах олимпиадах, соревнованиях, выставках, фестивалях и т.д.;
- 4) укомплектованность кадрами;
- 5) удовлетворенность родителей качеством образовательных услуг;
- 6) динамика снижения потребления по всем видам топливно-энергетических ресурсов;
- 7) доля педагогических работников в возрасте до 30 лет

1. Одним из показателей, определяющим оценку качества выполнения муниципального задания, является сохранность контингента

На 01.01.2017 года в МБУ ДО "ДЭБЦ" общая численность воспитанников составляет 1115 чел.

Таблица 1- количественная характеристика воспитанников

№	Характеристика состава	Календарный год		
		2015	2016	2017
1	Количество воспитанников	1115	1115	1147
2	Количество групп	99	119	119
3	Количество воспитанников	722	667	222

	-от 5 до 9 лет			
	- от 10-14 лет	350	438	847
	-от 15-18 лет	543	10	78
	Из них с ОВЗ	169	110	160
4	Сохранность контингента обучающихся	100%	100%	100%

Представленные в таблице 1 данные свидетельствуют о стабильном количестве воспитанников и сохранности контингента , занимающихся в объединениях Центра, при показателях не менее 95 %.

2.Основу программного обеспечения образовательного процесса Центра составляют дополнительные общеобразовательные общеразвивающие модифицированные и адаптированные программы .

таблица 2-Уровень освоения программы

год	Уровень освоения программы %		
	минимальный	средний	максимальный
2015	5,5	34,3	60,2
2016	1,5	36,2	65,3
2017	4,9	57,8	37,2

Из таблицы видна положительная динамика высокого и среднего уровня освоения программ, это в очередной раз подтверждает качество обучения и 100% охват воспитанников дополнительными общеобразовательными общеразвивающими модифицированными и адаптированными программами

3.Как результат высокого уровня освоения программ являются достижения воспитанников в конкурсных мероприятиях различного уровня, что подтверждает выполнение 85%. . Динамику участия каждого педагога и их воспитанников можно отследить в «Мониторинге качества образовательной деятельности МБУ ДО «ДЭБЦ».

4.Кадровое обеспечение образовательного процесса является одним из важнейших условий, определяющих качество образования.

таблица №3- Качественная характеристика персонала

год	Первая категория	Соответствие занимаемой должности	Высшая категория
2015	28% (5)	100%	28% (5)

(18 педагогов)			
2016 (15 педагогов)	27% (4)	100%	33% (5)
2017 (16 педагогов)	12% (2)	100%	50% (8)

Как видно из таблицы доля педагогов высшей категории растет, т.е. возрастает профессионализм педагогов дополнительного образования и качество образовательного процесса, вместе с тем, ответственность за него. Показатель выполнения в 2017 году составляет 62,5% , при плановом 60%.

Большую роль в работе с кадрами играет система повышения уровня квалификации педагогических работников через курсовую подготовку по приоритетным для учреждения направлениям деятельности. На декабрь 2015 года все педагогические работники проучены 100%. На январь 2016 года только 2 педагога имели просроченные КПК. На февраль 2016 года все педагоги МБУ ДО «ДЭБЦ» прошли необходимую курсовую подготовку. На январь 2017 года все педагоги прошли необходимую курсовую подготовку. См. папку «Аттестация педагогических работников». Выполнение этого показателя составляет 100%.

5. Одним из приоритетных направлений деятельности учреждения администрация считает создание открытой для родителей и социальных партнеров системы.

Коллектив Центра заинтересован в своем имидже, чему способствуют различные формы мониторинга настроения участников образовательного процесса и потенциальных потребителей образовательных услуг:

- регулярно проводятся анкетирование среди детей, родителей;
- опросы посетителей на официальном сайте;
- любые формы обращений заинтересованных лиц к администрации и педагогическому коллектив.

Анализ результатов анкетирования (данные из публичного отчета за 2017 год) отмечено, что при опросе респондентов, 100% из них отметили удовлетворенность образовательными услугами МБУ ДО "ДЭБЦ" при плановом показателе 85%.

6. Индикативный показатель снижения по всем видам топливно-энергетических ресурсов показал положительную динамику. В 2015 году

для улучшения теплового контура здания было изготовлено безвозмездная помощь шефов ФГУП «ПО «Маяк») и поставлено 22 евроокна. Для полной замены теплового контура во всем учебном корпусе осталось заменить всего 15 старых окон. Окна изготовлены в качестве шефской помощи ФГУП «ПО «Маяк». Планируется установка в 2017 году. Вовремя проходят поверку теплосчетчики.

7.Индикативный показатель по количеству педагогических работников в возрасте до 30 лет выполнен в полном объеме (6,7%) с плановыми показателями 0,94%.

Таким образом, самообследование показало, что муниципальное задание и индикативные показатели в основном выполнены по всем критериям, но для качественного исполнения муниципального задания и индикативных показателей в 2018 году необходимо обратить внимание на следующие моменты:

- 1) Зам директору О.А. Смирновой продолжать осуществлять мониторинг по сохранности контингента обучающихся, выявлять причины пропусков детьми в каждом объединении (ежемесячно).
- 2) Включить в повестку собраний с родителями (законными представителями) воспитанников вопросы, касающиеся качества предоставления образовательных услуг МБУ ДО "ДЭБЦ"
- 3) Зам директору В.В.Игнатенко продолжать вести учет по своевременному прохождению КПК каждого педагога и предоставлению вариативных форм прохождения курсовой подготовки.
- 4) В 2018 году зам директору Н.И. Петропаловской разработать план мероприятий по экономии ТЭР и вести мониторинг ежеквартально.
- 5) Продолжать вести системную работу по обеспечению МБУ ДО «ДЭБЦ» молодыми кадрами.

Директор МБУ ДО «ДЭБЦ»



Н.В.Косажевская