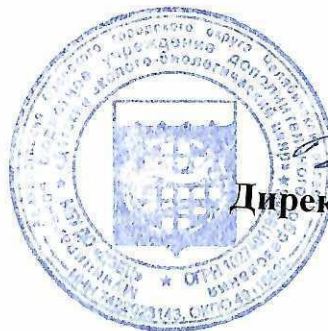




Алексей Никифорович  
Белкин

Муниципальное бюджетное учреждение  
Дополнительного образования  
«Детский эколого-биологический центр»



Утверждаю  
Директор МБУ ДО «ДЭБЦ»  
Н.В. Косажевская  
01.02.2024г.

## *Самообследование*

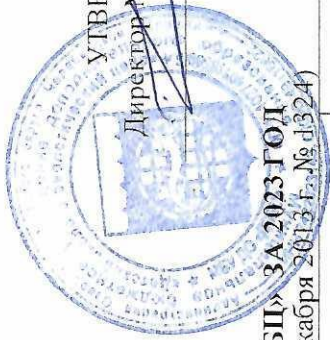
г. Озёрск, Челябинская область



Small, illegible text or a signature located directly beneath the portrait.

IN THE

*Семакова*  
*И. В. Косажева*  
 25.03.2024г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ ДО «ДЭБЦ»

И.В. Косажева  
 25.03.2024 г.

**ПОКАЗАТЕЛИ САМООБСЛЕДОВАНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МБУ ДО «ДЭБЦ» ЗА 2023 ГОД**

(Утверждены приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 г., № д13/24)

№ п/п	Показатель	Единицы измерения		Итого
		Единицы	измерения	
<b>Образовательная деятельность</b>				
1.1	Общая численность учащихся, в том числе	человек		1277
	Детей дошкольного возраста (3 - 7 лет)	человек		396
	Детей младшего школьного возраста (7 - 11 лет)	человек		614
	Детей среднего школьного возраста (11 - 15 лет)	человек		251
	Детей старшего школьного возраста (15 - 17 лет)	человек		16
1.2	Численность учащихся, обучающихся по образовательным программам по договорам об оказании платных образовательных услуг	человек		0
1.3	Численность/удельный вес численности учащихся, занимающихся в 2-х и более объединениях (кружках, секциях, клубах), в общей численности учащихся	человек/%		275/22%
1.4	Численность/удельный вес численности учащихся с применением дистанционных образовательных технологий, электронного обучения, в общей численности учащихся	человек/%		0
1.5	Численность/удельный вес численности учащихся по образовательным программам для детей с выдающимися способностями, в общей численности учащихся	человек/%		12/0,9%
1.6	Численность/удельный вес численности учащихся по образовательным программам, направленным на работу с детьми с особыми потребностями в образовании, в общей численности учащихся, в том числе:	человек/%		130/10%
	Учащиеся с ограниченными возможностями здоровья	человек		130/10%
	Дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей	человек		0
	Дети-мигранты	человек		0
	Дети, попавшие в трудную жизненную ситуацию	человек		0



1.7	Численность/удельный вес численности учащихся, занимающихся учебно-исследовательской, проектной деятельностью, в общей численности учащихся	человек/0%	12/0,9%
1.8	Численность/удельный вес численности учащихся, принявших участие в массовых мероприятиях (конкурсы, соревнования, фестивали, конференции), в общей численности учащихся, в том числе: На муниципальном уровне На региональном уровне На межрегиональном уровне На федеральном уровне На международном уровне	человек/0% человек/0% человек/0% человек/0% человек/0%	874/68% 308/24% 85/7% 0 230/18% 251/20%
1.9	Численность/удельный вес численности учащихся - победителей и призеров массовых мероприятий (конкурсы, соревнования, фестивали, конференции), в общей численности учащихся, в том числе: На муниципальном уровне На региональном уровне На межрегиональном уровне На федеральном уровне На международном уровне	человек/0% человек/0% человек/0% человек/0% человек/0%	233/18% 18/1,4% 21/2% 0 82/6,4% 112/9%
1.10	Численность/удельный вес численности учащихся, участвующих в образовательных и социальных проектах, в общей численности учащихся, в том числе: Муниципального уровня Регионального уровня Межрегионального уровня Федерального уровня Международного уровня	человек/0% человек/0% человек/0% человек/0% человек/0%	141/11% 129/10% 6/0,5% 0 6/0,5%
1.11	Количество массовых мероприятий, проведенных образовательной организацией, в том числе На муниципальном уровне На региональном уровне На межрегиональном уровне На федеральном уровне На международном уровне	единиц единиц единиц единиц единиц	15 15 0 0 0





1.12	Общая численность педагогических работников	человек	13
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	человек/%	11/85%
1.14	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование педагогической направленности (профиля), в общей численности педагогических работников	человек/%	10/77%
1.15	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование, в общей численности педагогических работников	человек/%	2/15%
1.16	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование педагогической направленности (профиля), в общей численности педагогических работников	человек/%	1/8%
1.17	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	человек/%	1/8%
	Высшая	человек/%	0/0%
	Первая		
1.18	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет:	человек/%	1/8%
	До 5 лет	человек/%	5/39%
	Свыше 30 лет	человек/%	0/0%
1.19	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте до 30 лет	человек/%	7/54%
1.20	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте от 55 лет	человек/%	15/100%
1.21	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших за последние 5 лет повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в образовательной организации деятельности, в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	человек/%	2/6%
1.22	Численность/удельный вес численности специалистов, обеспечивающих методическую деятельность образовательной организации, в общей численности сотрудников образовательной организации	единиц	121
1.23	Количество публикаций, подготовленных педагогическими работниками образовательной организации:	единиц	
	За 3 года		





## Самообследование

### Аналитическая справка

**тема:** Муниципальное задание и индикативные показатели за 2023 год

**цель контроля:** Результат исполнения муниципального задания и индикативных показателей за 2023 год.

В соответствии с планом работы учреждения проведен документационный анализ исполнения муниципального задания на "Предоставление дополнительного образования детей в муниципальных образовательных организациях, подведомственных Управлению образования администрации Озерского городского округа и индикативных показателей были проанализированы следующие критерии:

- 1) сохранность контингента воспитанников за отчетный период;
- 2) доля воспитанников, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей;
- 3) доля воспитанников, принимающих участие в конкурсах олимпиадах, соревнованиях, выставках, фестивалях и т.д.;
- 4) укомплектованность кадрами;
- 5) удовлетворенность родителей качеством образовательных услуг;
- 6) динамика снижения потребления по всем видам топливно-энергетических ресурсов;
- 7) доля педагогических работников в возрасте до 35 лет

**1. Одним из показателей, определяющим оценку качества выполнения муниципального задания, является сохранность контингента**

На 01.01.2023 года в МБУ ДО «ДЭБЦ» общая численность воспитанников составляла 1261 чел.

Таблица 1- количественная характеристика воспитанников

№	Характеристика состава	Календарный год				
		2019	2020	2021	2022	2023
1	Количество воспитанников	1199	1199	1200	1261	1277



2	Количество групп	127	121	128	122	123
3	Количество воспитанников	262	398	400	464	567
	-от 5 до 7 лет					
	- от 8-13 лет	871	654	693	694	570
	-от 14-18 лет	66	14	107	103	140
	Из них с ОВЗ; в том числе инвалиды	169	169	179	151	130
4	Сохранность контингента обучающихся	100%	100%	100%	100%	100%

**Представленные в таблице 1 данные свидетельствуют о стабильном количестве воспитанников и сохранности контингента, занимающихся в объединениях Центра, при показателях не менее 95 %.**

**2. Основу программного обеспечения образовательного процесса Центра составляют дополнительные общеобразовательные общеразвивающие модифицированные и адаптированные программы .**

таблица 2-Уровень освоения программы

год	Уровень освоения программы %		
	минимальный	средний	максимальный
2018	1,5	36,2	65,3
2019	4,9	37,7	67,2
2020	1,1	34	65
2021	2,3	40	57,7
2022	0,4	30,6	69
2023	0	8	92

**Из таблицы видна положительная динамика высокого и среднего уровня освоения программ, это в подтверждает качество обучения и 100% охват воспитанников дополнительными общеобразовательными общеразвивающими модифицированными и адаптированными программами**

**3. Как результат высокого уровня освоения программ являются достижения воспитанников в конкурсных мероприятиях различного**



уровня, что подтверждает **выполнение 82%**. . Динамику участия каждого педагога и их воспитанников можно отследить в «Мониторинге качества образовательной деятельности МБУ ДО «ДЭБЦ».

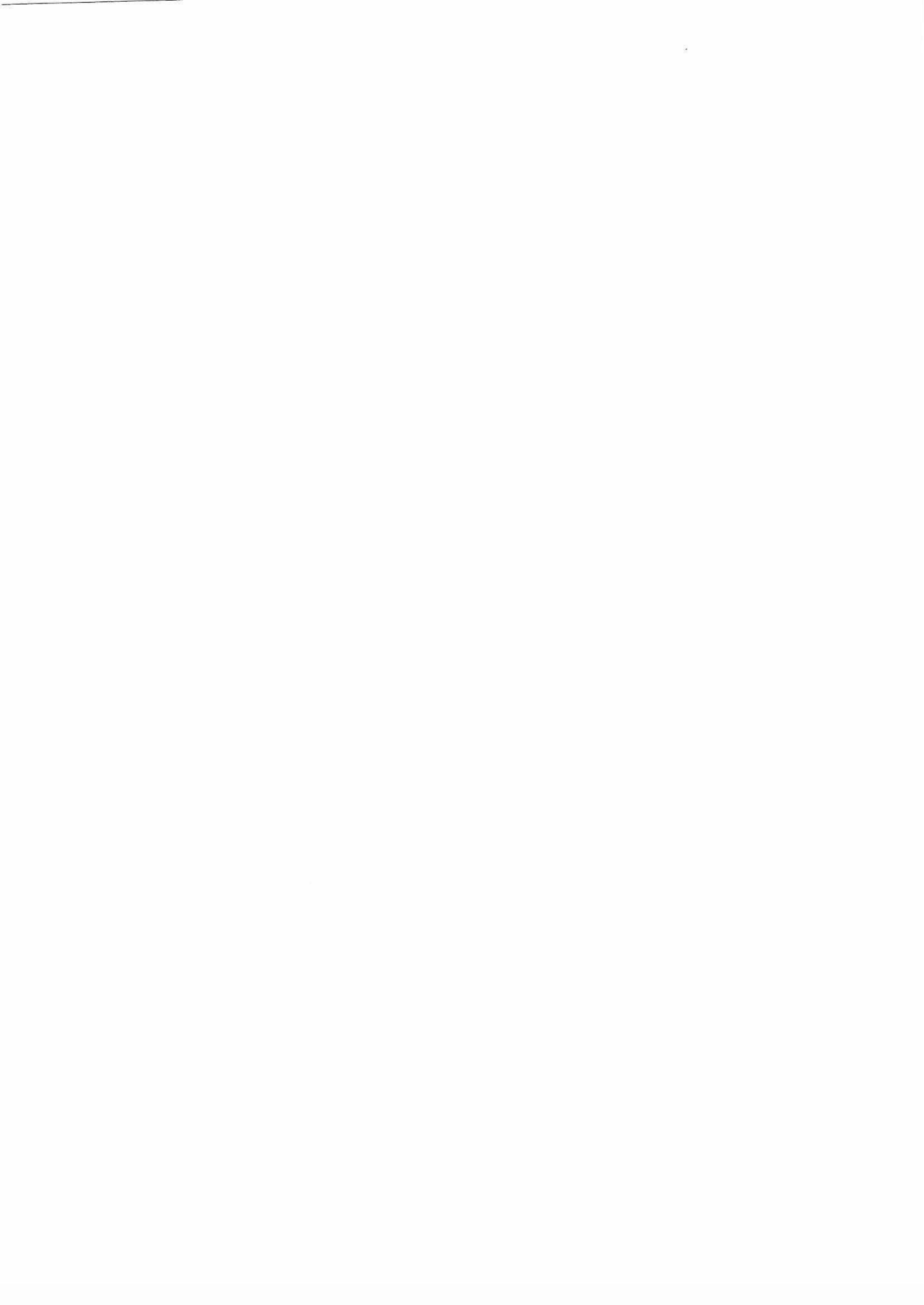
**4. Кадровое обеспечение образовательного процесса** является одним из важнейших условий, определяющих качество образования.

Таблица №3- Качественная характеристика персонала

год	Первая категория	Соответствие занимаемой должности	Высшая категория
2019 (16 педагогов)	24% (4)	100%	53% (9)
2020 (16 педагогов)	19% (3)	100%	53% (9)
2021 (15 педагогов)	13,3%(2)	100%	66,6%(10)
2022 (15 педагогов)	6,6 %(1)	100%	73,3%(11)
2023 (15 педагогов)	0 % (0)	100%	60% (9)

Как видно из таблицы доля педагогов высшей категории растет, т.е. возрастает профессионализм педагогов дополнительного образования и качество образовательного процесса, вместе с тем, ответственность за него. Показатель выполнения в 2023 году составляет 60 % , при плановом 60%. Причина понижения доли педагогов с высшей категорией – уход педагога в творческий отпуск с последующим намерением увольнения, а понижение педагогов с первой категорией – увольнение педагогов в связи с введением социального заказа и приема на работу новых педагогических работников. Планируется в 2024 году защита 3х педагогов на первую категорию.

Большую роль в работе с кадрами играет система повышения уровня квалификации педагогических работников через курсовую подготовку по приоритетным для учреждения направлениям деятельности. На декабрь 2015 года все педагогические работники прочтены 100%. На январь 2016 года только 2 педагога имели просроченные КПК. На февраль 2016 года все педагоги МБУ ДО «ДЭБЦ» прошли необходимую курсовую подготовку. На январь 2017 года все педагоги прошли необходимую курсовую подготовку. На декабрь 2018 года курсовая подготовка 100%. На декабрь 2019 года



курсовая подготовка также 100%. На декабрь 2020, декабрь 2021, декабрь 2022 и декабрь 2023 -100%.

См. папку «Аттестация педагогических работников». Выполнение этого показателя составляет 100%. Просроченных сроков обучения на КПК нет.

**5. Одним из приоритетных направлений деятельности учреждения администрация считает создание открытой для родителей и социальных партнеров системы.**

Коллектив Центра заинтересован в своем имидже, чему способствуют различные формы мониторинга настроения участников образовательного процесса и потенциальных потребителей образовательных услуг:

-регулярно проводятся анкетирование среди детей, родителей;

-опросы посетителей на официальном сайте;

-любые формы обращений заинтересованных лиц к администрации и педагогическому коллектив.

Анализ результатов анкетирования (данные из публичного доклада за 2023 год) отмечено, что при опросе респондентов, 100% из них отметили удовлетворенность образовательными услугами МБУ ДО "ДЭБЦ" при плановом показателе 85%.

Жалобы родителей на работу ДЭБЦ отсутствуют (см. папку Удовлетворенность родителей качеством образования).

**6.Индикативный показатель снижения по всем видам топливно-энергетических ресурсов** показал положительную динамику.

- В 2018 году для улучшения теплового контура здания было изготовлено (безвозмездная помощь шефов ФГУП «ПО «Маяк») и поставлено 22 евроокна. Для полной замены теплового контура во всем учебном корпусе осталось заменить всего 2 старых окна в туалетах. 50 окон из 52 в ДЭБЦ – евроокна!!! Окна изготовлены в качестве шефской помощи ФГУП «ПО «Маяк». Вовремя проходят поверку





теплосчетчики. В 2018 году полностью отремонтирована вся кровля, что также уменьшает теплопотери.

- В 2019 году произведено утепление потолка актового зала и рекреации, что позволяет уменьшить теплопотери учебного корпуса.
- В 2020 году поставлены новые вентиля на систему отопления теплиц(1000м<sup>2</sup>) и поставлены новые перемычки на трубы, а также выполнена опалубка всего периметра ученого здания и теплосети.
- 2021 год – заменены на энергосберегающие лампы в 4 кабинетах и коридоре.
- 2022 год – заменены на энергосберегающие все лампы на липовой аллее; частично в актовом зале; при ремонте мини-фермы установлен отсечной вентиль на отопительную систему для регулировки подачи тепла; заменен водосчетчик на конюшне и пройдена поверка теплосчетчика.
- 2023 год - установка евротамбуров на миниферме для сохранения теплового контура; проведена ревизия системы отопления с подписанием актов в РИРе.

**7.Индикативный показатель по количеству педагогических работников в возрасте до 35 лет выполнен в полном объеме (25%) с плановыми показателями 0,94%.**

Таким образом, самообследование показало, что муниципальное задание и индикативные показатели выполнены по всем критериям, но для качественного исполнения муниципального задания и индикативных показателей в 2024 году необходимо обратить внимание на следующие моменты:

- 1) Заместителю директору О.А. Смирновой продолжать осуществлять мониторинг по сохранности контингента обучающихся, выявлять причины пропусков детьми в каждом объединении (ежемесячно).
- 2) Включить в повестку собраний с родителями (законными представителями) воспитанников вопросы, касающиеся качества предоставления образовательных услуг МБУ ДО "ДЭБЦ"
- 3) Заместителю директора В.В.Игнатенко продолжать вести учет по своевременному прохождению КПК каждого педагога и предоставлению вариативных форм прохождения курсовой подготовки и аттестации педагогов. Предложить аттестоваться в 2024 году Самгиной С.А., Тахистовой Е.Е., Новожиловой О.О., Поповой Н.П., Покровской И.К., Мордавец Т.А.



- 4) В 2024 году заместителю директора Н.И. Петропаловской разработать план мероприятий по экономии ТЭР и вести мониторинг ежеквартально.
- 5) Продолжать вести системную работу по обеспечению МБУ ДО «ДЭБЦ» молодыми кадрами.

Директор МБУ ДО «ДЭБЦ»



Н.В.Косажевская

